

丹拿山循道學校
2025-2026 學年「學校發展津貼」計劃書

(一) 計劃詳情：

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則（量度標準）	負責人
減輕教師工作量，使他們能專注： ☑ 課程發展	<p><u>聘用 0.5 名課室助理，協助英文教師以下工作：</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 支援一至三年級英文科教師(外籍英語教師及本地英語教師) 推行英語閱讀/寫作計劃。提高學生英語閱讀及聽講能力。 支援及處理英文科務，如製作教材、教案、教具等。 	由 2025 年 9月1日至 2026年8月31日	1名課室教學助理 一年薪酬 (包括5%強積金) <u>\$123,656.40</u>	<ul style="list-style-type: none"> 校內一至三年級學生能定時借閱英文課外書。 85%以上的教師認為課室助理能協助理英文科務，製作教材、教案、教具等。 觀察學生的表現，大部分上英文閱讀課學生的英語溝通能力及閱讀能力有所提升。 	英文科 科主任
☑ 照顧學生不同的學習需要	<p><u>聘用 1 名教師，協助教師以下工作：</u></p> <ul style="list-style-type: none"> 分擔教師的教節，讓教師騰出空間，加強照顧學生個別差異及不同的學習需要。 協助教師推行全方位學習活動。 	由2025年 9月1日至 2026年8月31日	1名教師/合約教師 一年薪酬 (包括5%強積金) <u>\$529,680</u>	85%以上的教師認同此安排有助能減輕教師的工作量，促進照顧學生的學習差異	主任
		總支出：		<u>\$653,336.40</u>	

(二) 2025-2026 財政收支預算：

2024-2025 累積盈餘 (A)	2025-2026 撥款 (B)	總收入(C)=(A)+(B)	總支出 (D)	結餘 (E)=(C)-(D)
\$82,773.07	\$656,362.00	\$739,135.07	\$653,336.40	\$85,798.67